



STAY OK

GENTÆNKNING AF TRIVSEL PÅ ARBEJDSPLADSER I EUROPÆISKE SMV'ER

Nyhedsbrev #4



September 2025

WWW.STAY-OK-PROJECT.EU



MALTESE - ITALIAN CHAMBER
OF COMMERCE
CAMERE DI COMMERCIO ITALIANE ALL'ESTERO



Co-funded by
the European Union

Finansieret af Den Europæiske Union. De udtrykte synspunkter og meninger er dog udelukkende forfatterens/forfatterernes egne og afspejler ikke nødvendigvis Den Europæiske Unions eller Det Europæiske Forvaltningsorgan for Uddannelse og Kultur (EACEA). Hverken Den Europæiske Union eller EACEA kan holdes ansvarlige for dem.

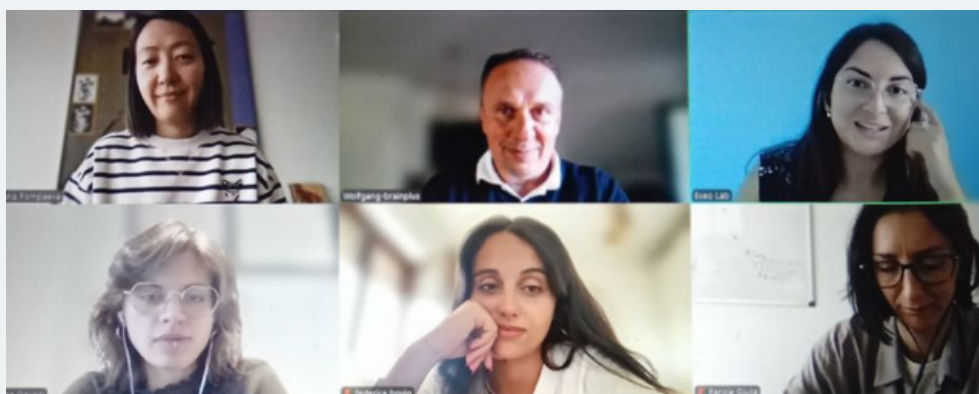




PROJEKT FORBLIV OK – PROJEKTET SLUTTER

STAY OK-projektet afsluttes den 30. september 2025.

To års hårdt arbejde, møder, mails osv. vil være overstået. Der blev lagt en stor indsats i de forskellige projektaktiviteter, og derfor er vi glade for at kunne meddele, at alle projektergebnater er blevet udarbejdet og testet.



Sidste onlinemøde - 16/09/2025

LÆR MERE



FØLG OS

Du er velkommen til at besøge os på følgende kanaler:

Projektets hjemmeside

- Facebook
- LinkedIn



STAY OK

DE VIGTIGSTE RESULTATER

Forskningsrapport om kompetencemangler i små virksomheder med hensyn til trivsel i virksomheden

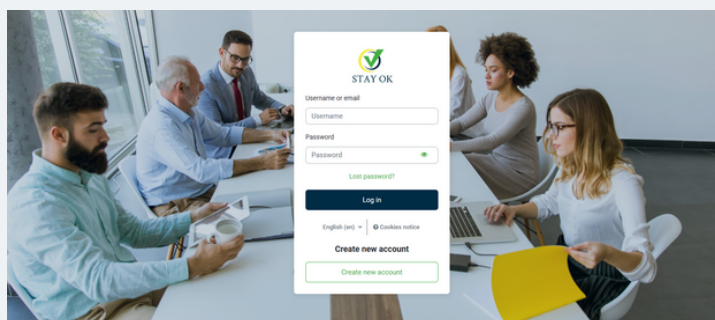
Rapporten giver et omfattende billede af små virksomheders evne til at håndtere trivsel på arbejdspladsen i EU. Rapporten fokuserer på to nøgleperspektiver, medarbejdernes og arbejdsgivernes. Undersøgelsen beskriver kompetencemangler inden for følgende områder: karriereplanlægning; fleksible og hybride arbejdsmekanismer; kendskab til kunstig intelligens-systemer til håndtering af medarbejdere; viden om fysiske og teknologiske barrierer for arbejdstagere med handicap; politikker for trivsel i lokalsamfundet; balance mellem arbejde og privatliv for virksomhedsledere.





MOOC

En effektiv OER til avanceret træning inden for området, som er baseret på de 6 moduler i den testede og validerede træningsplan.



Manual til erhvervsuddannelsesudøvere om integration af STAY OK-programmet i deres træningstilbud

"Den åbne manual for erhvervsuddannelsesudbydere" støtter EU-undervisere, vejledere, mentorer osv. i at fremme integrationen af erhvervsuddannelsesspensummet STAY OK i deres uddannelsestilbud.





Digitalt værktøj til selvevaluering af trivsel i virksomheden

Et innovativt digitalt værktøj, der støtter ledere af små virksomheder i at selvevaluere niveauet af trivsel på arbejdspladsen i deres virksomhed.



FIND ALLE VORES RESULTATER HER

<https://www.stay-ok-project.eu/results>



STAY OK

INTERVIEW MED PROJEKTKOORDINATOR VALERIA LAVANO

Projektet blev ledet af projektleder Valeria Lavano fra EXEO Lab Srl. Vi stillede Valeria nogle spørgsmål om, hvordan projektledelsen havde fungeret i løbet af de sidste to år.

Blev de definerede projektmål nået? Var der afvigelser mellem de planlagte og faktiske resultater? Hvilke faktorer påvirkede succesen/fiaskoen af de enkelte mål?

Vi formåede at overholde deadlines, og det var ikke altid let, men teamet arbejdede rigtig godt sammen. Jeg kan sige, at de endelige resultater lever op til forventningerne og på nogle punkter endda overgår dem. Den positive feedback fra deltagerne bekræftede, at kvaliteten er høj.

Lever resultaternes kvalitet op til kravene og forventningerne?

Kommunikationen i partnerskabet fungerede meget gnidningsløst. Alle kendte deres rolle, og det hjalp os med at komme videre uden forvirring. Jeg satte virkelig pris på den måde, hvorpå hver partner bidrog med deres egen ekspertise og dedikation. Støtten fra eksterne interessenter var også meget vigtig, hvilket gav os yderligere motivation og synlighed. Jeg vil gerne takke alle partnere varmt for deres engagement og fremragende samarbejde gennem hele projektet.

Hvor tilfreds er du personligt med projektets forløb?

Jeg er meget tilfreds med teamworket, da alle partnere bidrog med reel værdi og professionalisme til projektet. Emnet trivsel på arbejdspladsen er meget aktuelt, og det er vigtigt at gøre det mere tilgængeligt for arbejdsgivere, så flere og flere virksomheder kan forbedre deres medarbejderes trivsel. På et personligt plan føler jeg mig beriget, fordi jeg havde mulighed for at samarbejde med højt professionelle organisationer og lære af deres erfaringer.

Jeg er også stolt af det, vi har opnået sammen. SMV'er, der var involveret i projektet, fortalte os, at de nu føler sig mere bevidste om trivsel på arbejdspladsen og bedre rustet til at lede deres teams. Fremadrettet vil vi sørge for, at MOOC'en og det digitale værktøj forbliver tilgængelige og fortsætter med at vokse, så projektet fortsætter med at skabe værdi langt ud over dets officielle afslutning. Jeg tror virkelig, at denne arv er det vigtigste resultat af STAY OK. Og til sidst vil jeg gerne takke alle partnere og interessenter for at have gjort det muligt.