



STAY OK

NEUE ÜBERLEGUNGEN ZUM WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ IN
EUROPÄISCHEN KMU

Newsletter Nr. 4



September 2025

WWW.STAY-OK-PROJECT.EU



MALTESE - ITALIAN CHAMBER
OF COMMERCE
CAMERE DI COMMERCIO ITALIANE ALL'ESTERO



Co-funded by
the European Union

Finanziert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die der Autoren und spiegeln nicht unbedingt die der Europäischen Union oder der Exekutivagentur Bildung, Audiovisuelles und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

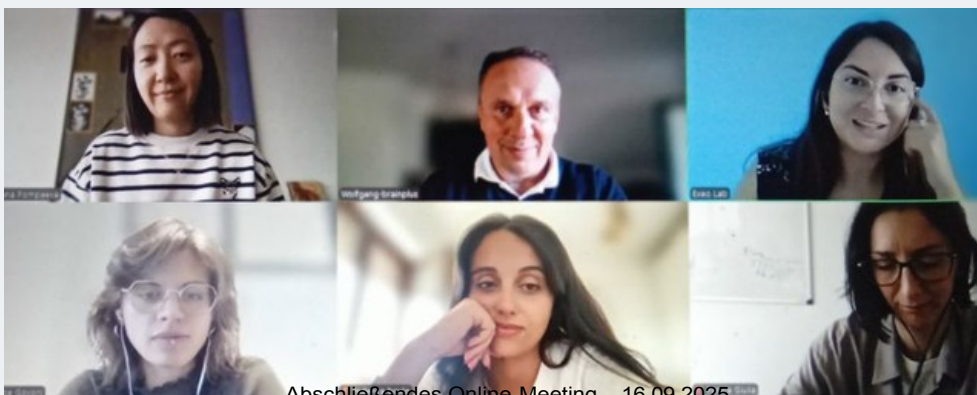




PROJEKT STAY OK – DAS PROJEKT ENDET

Das STAY OK-Projekt wird am 30. September 2025 abgeschlossen sein.

Zwei Jahre harter Arbeit, Besprechungen, Mailings usw. gehen zu Ende. Es wurden große Anstrengungen in die verschiedenen Projektaktivitäten gesteckt, und wir freuen uns, bekannt geben zu können, dass alle Projektergebnisse ausgearbeitet und getestet wurden.



Abschließendes Online-Meeting – 16.09.2025



MEHR ERFAHREN



FOLGEN

Besuchen Sie uns auf unseren folgenden Kanälen:

- [Projekt-Website](#)
- [Facebook](#) [LinkedIn](#)
-
-

WWW.STAY-OK-PROJECT.EU





STAY OK

DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE

Forschungsbericht über die Qualifikationslücken in kleinen Unternehmen hinsichtlich des Wohlbefindens am Arbeitsplatz

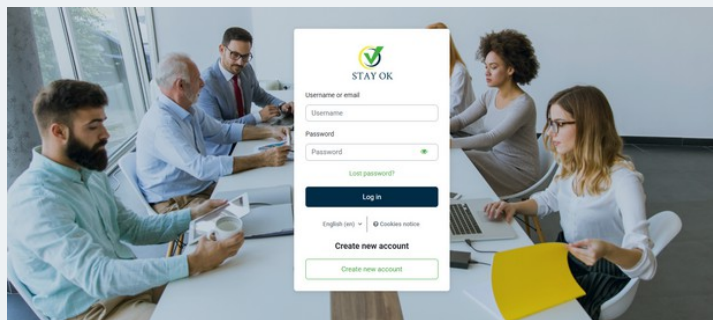
Der Bericht vermittelt ein umfassendes Bild der Fähigkeit kleiner Unternehmen in der EU, das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu gestalten. Der Bericht konzentriert sich auf zwei wichtige Perspektiven: die der Arbeitnehmer und die der Arbeitgeber. Die Umfrage beschreibt Qualifikationslücken in den folgenden Bereichen: Karriereplanung, flexible und hybride Arbeitsmechanismen, Vertrautheit mit künstlichen Intelligenzsystemen für das Personalmanagement, Kenntnisse über physische und technologische Barrieren für Arbeitnehmer mit Behinderungen, Maßnahmen zur Förderung des Wohlbefindens in der Gemeinschaft, Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Unternehmensleiter.





MOOC

Eine leistungsstarke OER für Fortbildungen in diesem Bereich, die auf den 6 Modulen des getesteten und validierten Ausbildungslehrplans basiert.



Handbuch für Berufsbildungsakteure zur Integration des STAY OK-Programms in ihr Ausbildungsangebot

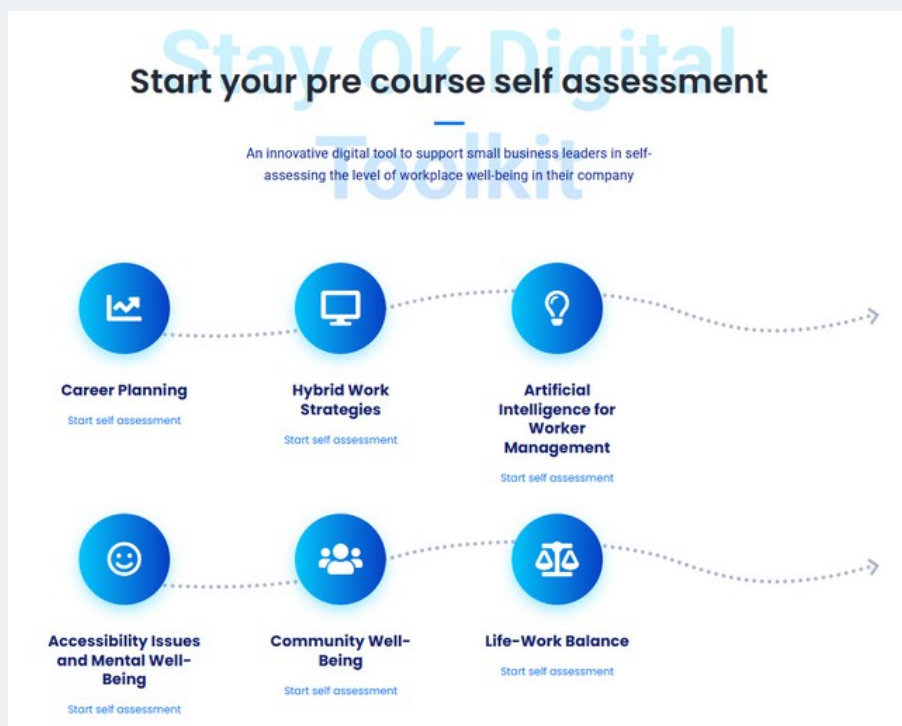
Das „Offene Handbuch für Berufsbildungsanbieter“ unterstützt EU-Ausbilder, Tutoren, Mentoren usw. dabei, den Berufsbildungslehrplan STAY OK in ihr Ausbildungsangebot aufzunehmen.





Digitales Tool zur Selbsteinschätzung des Wohlbefindens im Unternehmen

Ein innovatives digitales Tool, das Führungskräfte kleiner Unternehmen dabei unterstützt, das Wohlbefinden am Arbeitsplatz in ihrem Unternehmen selbst zu bewerten.



ALLE ERGEBNISSE FINDEN SIE HIER

<https://www.stay-ok-project.eu/results>





INTERVIEW MIT DER PROJEKTKOORDINATORIN VALERIA LAVANO

Das Projekt wurde von der Projektmanagerin Valeria Lavano von EXEO Lab Srl geleitet. Wir haben Valeria einige Fragen dazu gestellt, wie das Projektmanagement in den letzten zwei Jahren abgelaufen ist.

Wurden die definierten Projektziele erreicht? Gab es Abweichungen zwischen den geplanten und den tatsächlichen Ergebnissen? Welche Faktoren haben den Erfolg/Misserfolg einzelner Ziele beeinflusst?

Wir haben es geschafft, die Fristen einzuhalten, was nicht immer einfach war, aber das Team hat wirklich gut zusammengearbeitet. Ich kann sagen, dass die Endergebnisse den Erwartungen entsprechen und in einigen Aspekten sogar übertreffen. Das positive Feedback der Teilnehmer bestätigte, dass die Qualität hoch ist.

Entspricht die Qualität der Ergebnisse den Anforderungen und Erwartungen?

Die Kommunikation innerhalb der Partnerschaft funktionierte sehr reibungslos. Jeder kannte seine Rolle, was uns half, ohne Verwirrung voranzukommen. Ich schätzte es sehr, dass jeder Partner sein Fachwissen und sein Engagement einbrachte. Die Unterstützung durch externe Interessengruppen war ebenfalls sehr wichtig, da sie uns zusätzliche Motivation und Sichtbarkeit verschaffte. Ich möchte allen Partnern herzlich für ihr Engagement und die hervorragende Zusammenarbeit während des gesamten Projekts danken.

Wie zufrieden sind Sie persönlich mit dem Verlauf des Projekts?

Ich bin sehr zufrieden mit der Teamarbeit, da jeder Partner einen echten Mehrwert und Professionalität in das Projekt eingebracht hat. Das Thema Wohlbefinden am Arbeitsplatz ist sehr aktuell und es ist wichtig, es für Arbeitgeber zunehmend zugänglich zu machen, damit immer mehr Unternehmen das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter verbessern können. Auf persönlicher Ebene fühle ich mich bereichert, weil ich die Möglichkeit hatte, mit hochprofessionellen Organisationen zusammenzuarbeiten und von ihren Erfahrungen zu lernen.

Ich bin auch stolz auf das, was wir gemeinsam erreicht haben. Die am Projekt beteiligten KMU haben uns mitgeteilt, dass sie sich nun stärker für das Wohlbefinden am Arbeitsplatz sensibilisiert fühlen und besser für die Führung ihrer Teams gerüstet sind. Mit Blick auf die Zukunft werden wir dafür sorgen, dass das MOOC und das digitale Tool weiterhin verfügbar sind und weiter ausgebaut werden, damit das Projekt auch nach seinem offiziellen Ende weiterhin einen Mehrwert schafft. Ich bin fest davon überzeugt, dass dieses Vermächtnis das wichtigste Ergebnis von STAY OK ist. Und zum Schluss möchte ich allen Partnern und Beteiligten dafür danken, dass sie dies ermöglicht haben.

