STAY OK

RIPENSARE IL BENESSERE SUL POSTO DI LAVORO NELLE PMI EUROPEE

Newsletter n. 4

Settembre 2025

WWW.STAY-OK-PROJECT.EU

Co-funded by the European Union

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni e i punti di vista espressi sono esclusivamente quelli degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o dell'Agenzia esecutiva per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione Europea né l'EACEA possono essere ritenute responsabili per essi.

CC BY SA

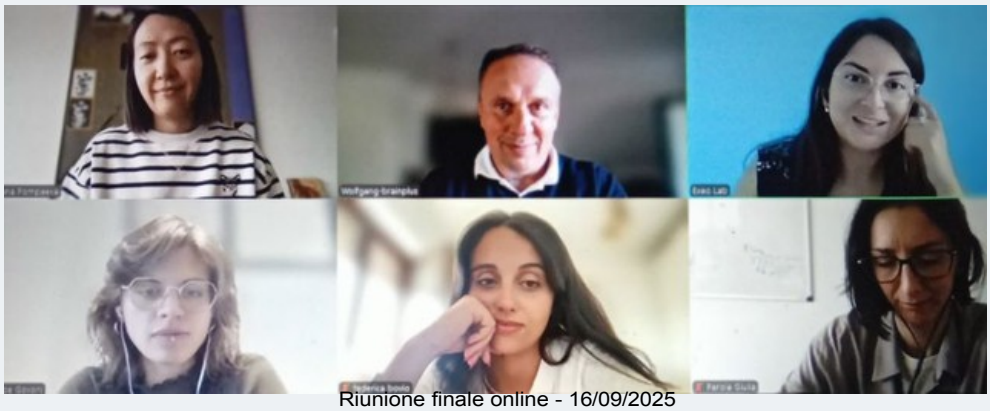
SETTEMBRE 2025 4ª newsletter

STAY OK

PROGETTO STAY OK - IL PROGETTO TERMINA

Il progetto STAY OK terminerà il 30 settembre 2025.

Si concluderanno due anni di duro lavoro, riunioni, corrispondenza, ecc. Sono stati profusi molti sforzi nelle diverse attività del progetto e siamo quindi lieti di annunciare che tutti i risultati del progetto sono stati elaborati e testati.



↗ Riunione finale online - 16/09/2025

PER SAPERNE DI PIÙ

SEGUICI

Ti invitiamo a visitarci sui seguenti canali:

- Sito web del progetto Facebook
- LinkedIn

WWW.STAY-OK-PROJECT.EU

STAY OK

I RISULTATI PRINCIPALI

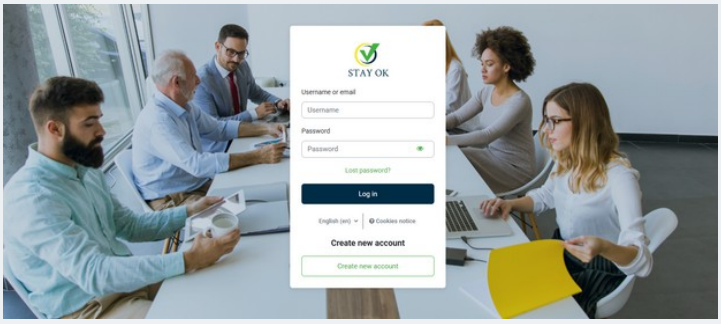
Rapporto di ricerca sulle lacune di competenze nelle piccole imprese in materia di benessere aziendale

Il rapporto fornisce un quadro completo della capacità delle piccole imprese nell'UE di gestire il benessere sul posto di lavoro. Il rapporto si concentra su due prospettive chiave: quella dei dipendenti e quella dei datori di lavoro. L'indagine descrive in dettaglio le lacune di competenze nei seguenti settori: pianificazione della carriera; meccanismi di lavoro flessibili e ibridi; familiarità con i sistemi di intelligenza artificiale per la gestione dei lavoratori; conoscenza delle barriere fisiche e tecnologiche per i lavoratori con disabilità; politiche di benessere della comunità; equilibrio tra vita lavorativa e vita privata per i dirigenti aziendali.

STAY OK

MOOC

Una potente OER per la formazione avanzata nel settore, basata sui 6 moduli del programma di formazione testato e convalidato.



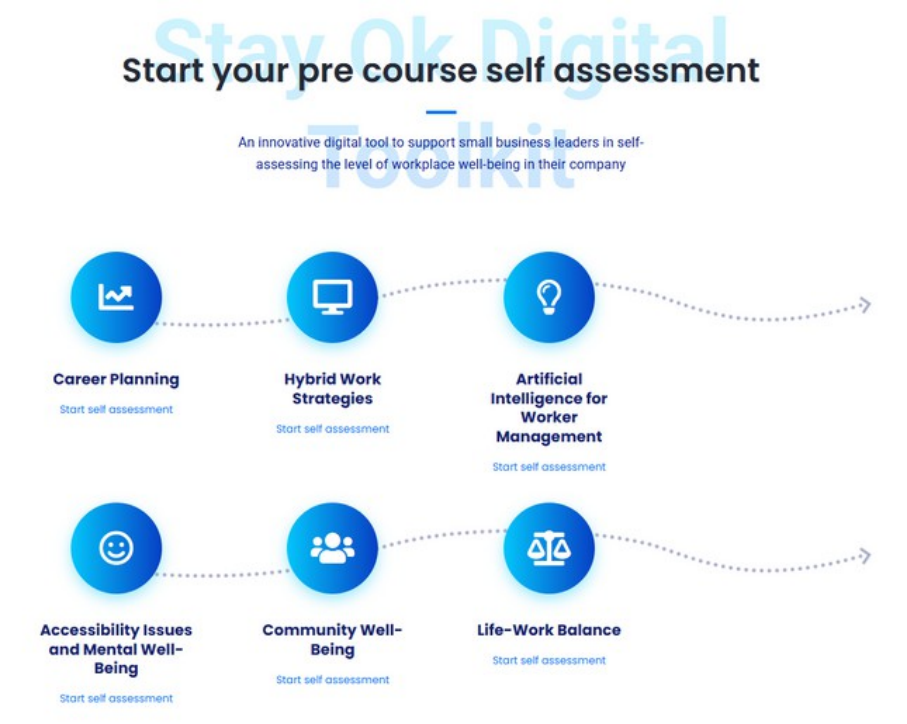
Manuale per gli operatori della formazione professionale per integrare il programma STAY OK nella loro offerta formativa

Il "Manuale aperto per gli operatori della formazione professionale" supporta i formatori, i tutor, i mentori, ecc. dell'UE per facilitare l'inclusione del programma di formazione professionale STAY OK nella loro offerta formativa.

STAY OK

Strumento digitale per l'autovalutazione del benessere in azienda

Uno strumento digitale innovativo per aiutare i leader delle piccole imprese ad autovalutare il livello di benessere sul posto di lavoro nella loro azienda.



TROVA TUTTI I NOSTRI RISULTATI QUI

https://www.stay-ok-project.eu/results

STAY OK

INTERVISTA ALLA COORDINATRICE DEL PROGETTO VALERIA LAVANO

Il progetto è stato guidato dalla project manager Valeria Lavana di EXEO Lab Srl. Abbiamo posto a Valeria alcune domande su come è stata gestita la gestione del progetto negli ultimi due anni.

Gli obiettivi definiti sono stati raggiunti? Ci sono state discrepanze tra i risultati pianificati e quelli effettivi? Quali fattori hanno influenzato il successo/fallimento dei singoli obiettivi?

Siamo riusciti a rispettare le scadenze e questo non è stato sempre facile, ma il team ha lavorato davvero bene insieme. Posso dire che i risultati finali soddisfano le aspettative e, sotto alcuni aspetti, le superano addirittura. Il feedback positivo dei partecipanti ha confermato l'elevata qualità del progetto.

La qualità dei risultati soddisfa i requisiti e le aspettative?

La comunicazione all'interno della partnership ha funzionato molto bene. Tutti conoscevano il proprio ruolo e questo ci ha aiutato ad andare avanti senza confusione. Ho apprezzato molto il modo in cui ogni partner ha contribuito con la propria esperienza e dedizione. Anche il sostegno degli stakeholder esterni è stato molto importante, dandoci ulteriore motivazione e visibilità. Vorrei ringraziare calorosamente tutti i partner per il loro impegno e l'eccellente collaborazione durante tutto il progetto.

Quanto sei soddisfatto personalmente dell'andamento del progetto?

Sono molto soddisfatto del lavoro di squadra, poiché ogni partner ha apportato un valore reale e professionalità al progetto. Il tema del benessere sul posto di lavoro è molto attuale ed è importante renderlo sempre più accessibile ai datori di lavoro, in modo che sempre più aziende possano migliorare il benessere dei propri dipendenti. A livello personale, mi sento arricchito perché ho avuto la possibilità di collaborare con organizzazioni altamente professionali e di imparare dalla loro esperienza.
Sono anche orgoglioso di ciò che abbiamo realizzato insieme. Le PMI coinvolte nel progetto ci hanno detto che ora si sentono più consapevoli del benessere sul posto di lavoro e meglio attrezzate per gestire i propri team. Guardando al futuro, faremo in modo che il MOOC e lo strumento digitale rimangano disponibili e continuino a crescere, affinché il progetto continui a creare valore ben oltre la sua conclusione ufficiale. Credo sinceramente che questa eredità sia il risultato più importante di STAY OK. E, infine, desidero ringraziare tutti i partner e le parti interessate per aver reso possibile tutto questo.