



STAY OK

Modul
eins

ARBEITSBLATT FÜR ZIELSETZUNG

NUTZEN SIE DIESES ARBEITSBLATT, UM DIE KARRIEREPLANUNG IN IHREM UNTERNEHMEN ZU ANALYSIEREN UND ÜBER MÖGLICHE VERBESSERUNGEN NACHZUDENKEN.

1

WELCHE DER FÜNF KERNZIELE DER KARRIEREPLANUNG SOLLTEN IN IHREM UNTERNEHMEN OPTIMIERT WERDEN? WARUM?

2

WARUM IST DIE KARRIEREPLANUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN WICHTIG?

3

BEWERTEN SIE DIE ANWENDUNG DER FOLGENDEN STRATEGIEN IN IHREM UNTERNEHMEN VON 1 (WIRKSAM) BIS 5 (UNWIRKSAM)

BEWERTUNG UND SELBSTBEWERTUNG	1	2	3	4	5
TRAINING UND ENTWICKLUNG	1	2	3	4	5
MENTORING UND COACHING	1	2	3	4	5
ANERKENNUNG UND BELONUNG	1	2	3	4	5





STAY OK

Modul 5

ARBEITSBLATT FÜR ZIELSETZUNG

4

**WELCHEN
HERAUSFORDERUNGEN SIEHT
SICH IHR UNTERNEHMEN BEI
DER IMPLEMENTIERUNG DER
KARRIEREPLANUNG
AUSGESETZT UND WIE
KÖNNEN DIESE
ÜBERWUNDEN WERDEN?**

5

**Wie können die Erkenntnisse
aus den Fallstudien in Lektion
5 Ihrem Unternehmen von
Nutzen sein?**

