



# AI UND LEBENSZYKLUSANALYSE VON MITARBEITERN

NUTZEN SIE DIESES ARBEITSBLATT, UM DAS POTENZIAL DER KÜNSTLICHEN INTELLIGENZ ZUR OPTIMIERUNG DES MITARBEITERLEBENSZYKLUS IN IHREM UNTERNEHMEN ZU BEWERTEN.

## AKTUELLE NUTZUNG

LISTEN SIE ALLE KI-TOOLS ODER -SYSTEME AUF, DIE GEGENWÄRTIG IN IHREM UNTERNEHMEN EINGESETZT WERDEN. IN WELCHER WEISE TRAGEN SIE ZUR GESAMTLEISTUNG BEI?

## POTENZIELLE BEREICHE

WELCHE POTENZIELLEN ANWENDUNGSBEREICHE FÜR KÜNSTLICHE INTELLIGENZ EXISTIEREN IN IHREM UNTERNEHMEN SOWIE IN DER GESAMTEN BRANCHE? BERÜCKSICHTIGEN SIE ANWENDUNGSFÄLLE, DIE EINE VIELZAHL UNSTRUKTURIERTER DATEN UMFASSEN.

## AUSWIRKUNGEN AUF DAS PERSONAL

WELCHE NEGATIVEN UND POSITIVEN AUSWIRKUNGEN KANN KÜNSTLICHE INTELLIGENZ AUF DIE BELEGSCHAFT IHRES UNTERNEHMENS HABEN? BERÜCKSICHTIGEN SIE DABEI ARBEITSPLÄTZE UND DAS WOHLBEFINDEN.

## STRATEGIE

SCHLAGEN SIE EINE STRATEGIE ZUR INTEGRATION VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ IN DAS PERSONALMANAGEMENT VOR. WELCHE ANSATZPUNKTE SIND VIELVERSPRECHEND? WO LIEGEN GEGENWÄRTIGE SCHWÄCHEN?

## MESSWERTE

WELCHE KENNZAHLEN WÜRDEN SIE HERANZIEHEN, UM DEN ERFOLG DER KI-IMPLEMENTIERUNG ZU BEURTEILEN?